

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
средняя общеобразовательная школа с. Покрово-Березовка Пензенского района

Принято
на заседании педагогического совета
Протокол № 4 от «13» января 2022г.



**Программа антирисковых мер
по устранению дефицита педагогических кадров
МОБУ СОШ с. Покрово-Березовка**

2022г.

Оглавление

Цель и задачи реализации программы.....	3
Показатели и индикаторы цели.....	3
Методы сбора и обработки информации.....	3
Сроки реализации программы.....	3
Меры/мероприятия по достижению цели и задач.....	4
Ожидаемые конечные результаты реализации программы.....	4
Исполнители.....	4

Цель и задачи реализации программы

Цель: уменьшение кадрового дефицита за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.

Задачи:

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Привлечение специалистов из других регионов РФ (можно с использованием сетевого взаимодействия, программа «Земский учитель»).
4. Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
5. Разработать плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
6. Организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах

Показатели и индикаторы цели:

- ✓ Количество вакантных ставок (с указанием предмета);
- ✓ Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);
- ✓ Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;
- ✓ Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;
- ✓ Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах;
- ✓ Наличие обучающихся в профильных группах педагогической направленности

Методы сбора и обработки информации:

- ✓ Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);
- ✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));
- ✓ Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы)
- ✓ Методы математической статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование; математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц)

Сроки реализации программы

1 год – 2022 год

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.
2. Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Привлечение специалистов из других регионов РФ.
4. Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
5. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Уменьшение к концу 2022 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей русского языка, немецкого языка, истории, педагога-психолога) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов,
2. Переподготовка учителей школы, повышение квалификационных категорий.

Исполнители

- ✓ Директор школы
- ✓ Заместители директора по учебной работе, по воспитательной работе
- ✓ Педагогические работники
- ✓ Технические специалисты

Приложение.

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1.	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	Март 2022	Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР
2.	Составление предварительной нагрузки на 2022-2023 учебный год	Март-апрель 2022	Заместитель директора по УР	Учителя, руководители ШМО
3.	Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год	Май 2022	Директор школы, заместитель директора по учебной работе	Педагогические работники, руководители ШМО
4.	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	Январь 2022	Заместитель директора	Заместитель директора
5.	Участие в проекте «Образование без границ»	Сентябрь - октябрь 2022	Директор	Директор, педагогические работники
6.	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических вузах	Ноябрь - декабрь 2022	Директор	Директор, учащиеся 10-11 классов и их родители.
7.	Участие в открытых онлайн уроках «Шоу профессий»	По графику мероприятий	Заместитель директора по УР, заместитель	Заместитель директора по УР, заместитель директора по ВР, классные руководители,

		2022 года	директора по ВР, классные руководители	обучающиеся 8-11 классов
Проведение профориентационных часов для обучающихся 10-11 классов	классных	По графику, 2022	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов, обучающиеся 9-11 классов
Организация Дней самоуправления		Октябрь 2022	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 10-11 классов	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 10-11 классов, учителя- предметники, обучающиеся 10-11 классов
Организация курсов переподготовки педагогических кадров		Январь-декабрь 2022	Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР, педагогические работники