

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
средняя общеобразовательная школа с. Покрово-Березовка Пензенского района

Принято
на заседании педагогического совета
Протокол № 8 от «18» апреля 2021г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор школы
Л.В. Степанова /
«18» апреля 2021г

**Программа антирисковых мер
по устранению дефицита педагогических кадров
МОБУ СОШ с. Покрово-Березовка**

Оглавление

Цель и задачи реализации программы	3
Показатели и индикаторы цели	3
Методы сбора и обработки информации	3
Сроки реализации программы	3
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	4
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	4
Исполнители	4

Цель и задачи реализации программы

Цель: уменьшение кадрового дефицита за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.

Задачи:

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Привлечение специалистов из других регионов РФ (можно с использованием сетевого взаимодействия, программа «Земский учитель»).
4. Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
5. Разработать плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
6. Организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах

Показатели и индикаторы цели:

- ✓ Количество вакантных ставок (с указанием предмета);
- ✓ Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);
- ✓ Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;
- ✓ Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;
- ✓ Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах;
- ✓ Наличие обучающихся в профильных группах педагогической направленности

Методы сбора и обработки информации:

- ✓ Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);
- ✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));
- ✓ Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы)
- ✓ Методы математической статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование; математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц)

Сроки реализации программы

1 год – 2021 год

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.
2. Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Привлечение специалистов из других регионов РФ.
4. Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
5. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Уменьшение к концу 2021 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей русского языка, немецкого языка, истории, педагога-психолога) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов, переподготовки учителей школы.
2. Заключение в 2021 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.

Исполнители

- ✓ Директор школы
- ✓ Заместители директора по учебной работе, по воспитательной работе
- ✓ Педагогические работники
- ✓ Технические специалисты

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1.	Анализ педагогического состава школа, с указанием количества преподаваемых часов	Март 2021	Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР
2.	Составление предварительной нагрузкина 2021-2022 учебный год	Март-апрель 2021	Заместитель директора по УР	Учителя, руководители ШМО
3.	Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2021-2022 учебный год	Май 2021	Директор школы, заместитель директора по учебной работе	Педагогические работники, руководители ШМО
4.	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	Январь 2021	Заместитель директора	Заместитель директора
5.	Участие в проекте «Образование без границ»	Сентябрь - октябрь 2021	Директор	Директор, педагогические работники
6.	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических вузах	Ноябрь -декабрь 2021	Директор	Директор, учащиеся 10-11 классов и их родители.
7.	Участие в открытых онлайн уроках «Шоу профессий»	По графику мероприятий	Заместитель директора по УР, заместитель	Заместитель директора по УР, заместитель директора по ВР, классные руководители,

		Март-апрель 2021 года	директора по ВР, классные руководители	обучающиеся 8-11 классов
	Организация посещений открытых уроков обучающимися 10-11 классов открытых уроков опытных учителей	Октябрь-декабрь 2021	Заместитель директора по УР	Учителя-предметники, заместитель директора, обучающиеся 10-11 классов
	Проведение классных профориентационных часов для обучающихся 10-11 классов	По графику, март-декабрь 2021	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов, обучающиеся 9-11 классов
	Организация Дней самоуправления	Октябрь 2021	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 10-11 классов	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 10-11 классов, учителя- предметники, обучающиеся 10-11 классов
	Организация курсов переподготовки педагогических кадров	Май-сентябрь 2021	Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР, педагогические работники

